

Verslag GMR vergadering van maandag 1 februari 2021

Locatie: Microsoft Teams

Aanwezig GMR:

Centrum & Haagse Hout	Personeelsgeleding
Escamp & Wateringen	Personeels- en oudergeleding
Laak, Moerwijk & Schilderswijk	Personeels- en oudergeleding
Loosduinen & Segbroek	Oudergeleding
Scheveningen	Personeels- en oudergeleding
Speciaal Onderwijs	Personeelsgeleding

Afwezig: Personeelsgeleding Scheveningen, Oudergeleding van Speciaal Onderwijs, Personeelsgeleding van Loosduinen & Segbroek (vacature) en oudergeleding Centrum & Haagse Hout (vacature)

Aanwezig namens bestuur: Voorzitter CvB, lid CvB, bestuurssecretaris, sectordirecteur P&O en sectordirecteur financiën/controller

Status verslag: vastgesteld d.d. 18 februari 2021

1) Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

2) Mededelingen

- Ilse van der Lans heeft zich afgemeld, Willem Tom is afwezig zonder berichtgeving.
- OPR: De OPR is de MR van het SPPOH, het samenwerkingsverband in onze regio. De ontstane vacature wordt ingevuld door Ebru Duman, GMR-lid namens de ouders. Zij kan per direct starten. De GMR zal in een nieuwsbericht bekend maken dat Ebru de plek opvult, mochten er dan toch nog andere geïnteresseerden zijn dan kunnen die zich melden. Ook wordt dit doorgegeven aan de directeur van SPPOH.

3) Coronacrisis

- a) Het CvB geeft aan dat morgen in de persconferentie nieuwe maatregelen aangekondigd worden, onder meer de opening van de scholen op 8 februari. Woensdagochtend is er overleg met het coronateam en worden in de middag de consequenties voor SCOH bekend gemaakt. Het lijkt er nu op dat er een aantal details van hogerhand worden geregeld, morgen gaat de PO-raad met alle partijen in overleg om een advies uit te brengen aan het ministerie. Bijvoorbeeld gefaseerd opstarten, halve dagen of 2 dagen per week, werken in groepjes van vijf. Het CvB is geen voorstander van het landelijk bepalen hoe de scholen de maatregelen moeten uitvoeren.
- b) Het CvB vindt dat de scholen ruimte moeten krijgen om zaken te organiseren. De invloed van SCOH op de PO-raad is beperkt maar er is een pleidooi gedaan voor meer regelruimte bij de scholen. De PO-raad gaat zoeken naar een werkbare oplossing waarbij de gevolgen voor ouders, kinderen en medewerkers in balans komen.
- c) De GMR vraagt zich af of er niet eerder overlegd kan worden over de opening van de scholen, dat ze open moeten zijn immers bekend. Het CvB geeft aan dat de extra maatregelen onverwacht toegevoegd worden. Dit is nieuw en is nog niet verwerkt in ons systeem. SCOH is in gesprek met scholen in de regio en de veiligheidsraad om stad- of regiobrede afspraken te maken. Het veiligheidsberaad bestaat uit gemeente, welzijn, CJIG en GGD. Een verslag van dit beraad wordt naar de GMR gestuurd.

- d) De GMR ziet graag dat met betrekking tot het VSO ook stadsbrede afspraken gemaakt worden over opening, hierover gaat het CvB contact opnemen.
- e) De definitie van het kwetsbare kind wordt verschillend toegepast op scholen. Op de scholen worden verschillende urgenties gevoeld, onveilige thuissituaties, gezondheid, motivatie, etc.. Het CvB meldt dat stadsbreed een groter beroep wordt gedaan op de noodopvang. Scholen bepalen zelf wie hiervoor in aanmerking komen, hierover zijn geen problemen bekend bij het CvB.
- f) Desgevraagd wordt door het CvB aangegeven dat de absentie van leerlingen goed wordt gevolgd en dat de directeuren zicht hebben op de afwezige leerlingen. Iedereen doet zijn uiterste best.

4) Luchtkwaliteit op de scholen

De GMR vindt dit een belangrijk punt en neemt dit standaard op de agenda op.

Het CvB geeft aan dat op alle scholen metingen zijn gedaan en dat er slechts vanuit zes scholen respons is gekomen. Momenteel zijn de klassen niet bezet waardoor metingen niet realistisch zijn. Bij de openstelling van de scholen zal er opnieuw aandacht voor zijn. Op de zes scholen zijn wel acties in gang gezet. De GMR is verbaasd over de stagnatie in de voortgang ten opzichte van de vorige vergadering. Ook wordt opgemerkt dat niet alle docenten op de hoogte zijn van de aanwezigheid dan wel de werking van de meters.

De distributie van de meters was uitbesteed, dit knelpunt wordt bij hen neergelegd. Ook dringt de GMR erop aan om het bureau aan te spreken op het verzuim van gegevensverzameling.

5) Functiegebouw Directeuren

De sectordirecteur P&O wordt welkom geheten.

De werkgroep P&O van de GMR heeft constructief overleg gehad over het proces. Er wordt geconstateerd dat er onduidelijkheid en ontevredenheid is over de inschaling van directeuren en dat er geen verschillen zijn qua zwaarte van werkzaamheden. Feit is dat de cao hierin geen ruimte biedt en dat dit betekent dat er weinig groeimogelijkheden zijn in deze functies. Ook kan het voorkomen dat adjunct-directeuren soms een gelijk salaris hebben als een specialistische functie binnen de school. Beide functies hebben belangrijke prioriteiten.

De ontevredenheid is overigens landelijk gedeeld en de sociale partners gaan zich hierover buigen. De GMR vindt het jammer dat de focus ligt op de zwaarte van de functie, de competenties van mensen lijken belangrijker bij scholen. Voor de verschillende soorten scholen heb je verschillende competenties nodig. Het CvB merkt op dat bij de SCOH wel rekening wordt gehouden met deze competenties bij de werving.

IBC: Vanuit de GMR is de heer W. Rensen vertegenwoordigd in de Interne Bezwarencommissie FUWA. Afsproken is dat hij na deze zittingstermijn vervangen wordt, dit wordt op de actielijst opgenomen.

Na het intern beraad laat de GMR weten dat de PGMR instemt met de voorgenomen besluiten rondom actualisering van het functiegebouw van de directeuren.

Exitgesprekken: De GMR komt nog een keer terug op het gesprek dat eerder plaatsvond over het voeren van exitgesprekken. Hij geeft aan dat dit een belangrijk instrument is waarvan je als school veel kan leren. Er volgt een discussie over wie het gesprek zou moeten voeren en over het belang van de feedback. Bovenschools is er wel inzicht in de redenen van vertrek omdat medewerkers vaak wel het formulier invullen. Vanuit SCOH is het momenteel niet te organiseren om voor iedereen een gesprek te plannen, medewerkers kunnen wel aangeven dat ze een gesprek willen.

De sectordirecteur P&O verlaat de vergadering en wordt bedankt voor haar inbreng.

6) Begroting 2021

De GMR is in december betrokken geweest bij de conceptbegroting. De GMR heeft een pre-advies uitgebracht en er is een aantal wijzigingen doorgevoerd in de toelichting op de begroting. De GMR

heeft nu de vastgestelde begroting ontvangen waarover nog een advies uitgebracht mag worden. De GMR heeft geen op- of aanmerkingen meer en waardeert de wijze waarop hij betrokken is, besloten wordt om deze procedure vast te houden als jaarlijkse route.

Na intern beraad bevestigt de GMR dat zijn advies is overgenomen. Dit wordt nog formeel medegedeeld.

7) Werkkostenregeling

Deze week blijkt uit de afrekening dat er in 2020 uiteindelijk een overschrijding is geweest van de vrije ruimte. Dit betekent dat er geen ruimte meer was voor aanvullingen. Wel is er gretig gebruik gemaakt van de fietsregeling. Dit jaar wordt er weer goed gemonitord en wellicht kan er dan weer aan het eind van het jaar een verruiming plaatsvinden.

De sectordirecteur wordt bedankt voor zijn inbreng en hij verlaat de vergadering.

8) Innovatiefonds

Besloten wordt om dit onderwerp te bespreken met de sectordirecteur Onderwijs. Zij is bezig met aanpassingen van de indiening van aanvragen met als doel beter vorm te geven aan toekomstgericht onderwijs. Een en ander kan concreter gemaakt worden voor het overleg in maart. Vanuit de achterban is hierover ook een zorg uitgesproken, de koerswijziging kan betekenen dat we misschien te snel willen gaan.

De GMR neemt contact op de met de sectordirecteur Onderwijs om de agenda voor te bespreken.

9) Werving voorzitter College van Bestuur

Voor de werving van een nieuwe voorzitter CvB is op zaterdag 30 januari een advertentie in de Volkskrant verschenen, een teaser op de voorpagina van de NRC en is er melding van de vacature opgenomen in Intermediair, waar ook de Trouw in opgenomen is.

10) Inspectierapport met bestuurlijke reactie

De rapportage is positief en het CvB feliciteert de organisatie met dit mooie rapport!

In de bestuurlijke reactie staan de hoofdlijnen aangegeven van de plannen die in de komende jaren doorgevoerd gaan worden.

11) Mededelingen Dagelijks bestuur GMR

- De GMR heeft de sectordirecteur Onderwijs uitgenodigd om te praten over de onderwijsachterstanden. Het DB gaat dit gesprek voorbereiden met de sectordirecteur. Het CvB geeft aan dat de universiteit van Amsterdam momenteel onderzoek uitvoert hieromtrent. De SCOH heeft zelf de universiteit van Utrecht gevraagd om de effecten van de lockdown te onderzoeken. Dit onderzoek is breder ingezet en gaat naast de gevolgen voor de leerlingen ook kijken naar de leerkrachten. Hiermee komt zicht op de resultaten van de leerlingen in combinatie met het onderwijs van dat moment.
- De GMR vraagt naar de wijze waarop de M-toetsen worden gedaan. Het CvB geeft aan dat de SCOH zich houdt aan de kwaliteitskaart zoals beschikbaar op de coronasite van SCOH. De toets is vooral bedoeld om informatie te krijgen over de leerlingen. Het is nog onduidelijk wat er met die informatie gedaan wordt.
- De GMR benoemt dat hij het welbevinden van de leerlingen op dit moment belangrijker vindt dat de resultaten. Het CvB bevestigt dit.

12) Mededelingen College van Bestuur

- Benoemingen directies: Er wordt een memo toegezonden aan de GMR met de laatste wijzigingen op directieniveau.
- De heer Arnoud Pijls is benoemd tot lid van de Raad van Toezicht.

- Het CvB geeft aan dat er gestart is met de opmaak van het nieuwe strategische meerjarenbeleidsplan. De huidige loopt tot 2022. Het proces zal op dezelfde wijze aangepakt worden als de vorige keer, dat wil zeggen dat alle geledingen binnen de stichting betrokken worden bij de totstandkoming. Het nieuwe beleid zal in de nieuwe schoolplannen van 2023 opgenomen worden.

13) Verslag van 7 december 2021

Het verslag is per mail vastgesteld en gepubliceerd.
De actielijst wordt bijgewerkt.

14) Rondvraag

- a) De bestuurssecretaris geeft aan dat zij een andere baan buiten SCOH heeft gevonden. Zij zal per 1 april de organisatie verlaten. In eerste instantie zal een interim bestuurssecretaris haar functie overnemen totdat de vacature vervuld is.
- b) Vanuit de GMR wordt aangegeven dat de bereikbaarheid van het servicebureau beter kan. Het CvB neemt dit signaal mee.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.