

## **Verslag GMR vergadering van maandag 7 december 2020**

**Locatie:** Microsoft Teams

### **Aanwezig GMR:**

<b>Centrum &amp; Haagse Hout</b>	Personeelsgeleding
<b>Escamp &amp; Wateringen</b>	Personeels- en oudergeleding
<b>Laak, Moerwijk &amp; Schilderswijk</b>	Personeels- en oudergeleding
<b>Loosduinen &amp; Segbroek</b>	Oudergeleding
<b>Scheveningen</b>	Personeels- en oudergeleding
<b>Speciaal Onderwijs</b>	Personeelsgeleding

**Afwezig:** Oudergeleding van Speciaal Onderwijs, Personeelsgeleding van Loosduinen & Segbroek (vacature) en oudergeleding Centrum & Haagse Hout (vacature)

**Aanwezig namens bestuur:** Voorzitter CvB, lid CvB, bestuurssecretaris, sectordirecteur P&O en sectordirecteur financiën/controller

**Status verslag:** vastgesteld d.d. 6 januari 2021

---

### **1) Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

### **2) Coronacrisis**

- a) De GMR vraagt naar inzicht in de luchtkwaliteit van de scholen. Er is aan de hand van metingen met CO2 meters op bepaalde tijden inzichtelijk gemaakt wanneer er gelucht moet worden. Ook zijn op een aantal scholen de ventilatiesystemen opgeschroefd. Dit betreft maatwerk per school en per school wordt een plan van aanpak gemaakt. De GMR geeft aan dat dit een langlopend probleem is bij een aantal scholen. De grondslag ligt ook bij de groepsgrootte en de omvang van de lokalen. Het CvB erkent dit en er wordt dan ook gestart met de scholen waar de nood het hoogst is. De aanpassingen kunnen inhouden dat de ramen aangepast moeten worden, of dat installaties bijgesteld moeten worden. Ook na de veranderingen moet opnieuw gemonitord worden hoe het gaat. De nieuwere scholen voldoen wel aan de eisen van het ministerie, vanuit het ministerie is een programma lopende met eisen van de 'frisse scholen'. Desgevraagd merkt het CvB op dat de huidige werkwijze van luchten ook kosten met zich meebrengt qua energie. De GMR vindt de luchtkwaliteit een belangrijk aandachtspunt en zet dit als standaard-agendapunt op de agenda.
- b) Vanuit de GMR wordt gevraagd of er meer gekeken kan worden naar de inzet van studenten en andere vrijwilligers bij het inlopen van leerachterstanden. Het CvB geeft aan dat hiertoe ook vanuit de gemeente initiatief is genomen. Dit is een keuze van de scholen of zij hier gebruik van willen/kunnen maken. Betrouwbaarheid is hierbij van belang, elke vrijwilliger dient een VOG te overleggen. Ook wordt met de subsidie van de noodplannen veel gebruik gemaakt van 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> jaars PABO-studenten.
- c) De GMR vraagt of er zicht is op de onderwijsachterstanden die zijn opgelopen en of daarop ingespeeld wordt. Het CvB geeft aan dat dit individuele gevallen betreft en dat dit op de scholen door de leerkrachten gezien wordt. Zij zijn de specialisten en hebben het best zicht op wat de leerling nodig heeft. Aanbevolen wordt om dit punt met de MR's op de scholen te bespreken.  
Op stichtingsniveau is een scholenschouw geweest, de resultaten worden momenteel geanalyseerd. Bij de universiteit van Amsterdam zijn landelijke data bekend en kan ook vergeleken worden.

- d) De GMR vraagt hoe vaak het gebeurt dat klassen uitvallen of scholen moeten sluiten. Het CvB merkt op dat het coronateam daar zicht op heeft en een analyse kan maken. Hierbij wordt benoemd dat het verdelen van klassen niet geregistreerd wordt.
- e) Het CvB geeft tenslotte aan dat het aantal besmettingen op de scholen momenteel oploopt, zowel in de regio als bij SCOH. Hierdoor neemt ook de problematiek toe.

### **3) Pilot 'andere dag- en weekindeling'**

De directeur P&O geeft aan dat de pilot veel administratieve last met zich meebrengt, de reden om mee te doen met de pilot was om de problematiek zichtbaar te maken. Contact met het onderzoeksbureau heeft opgeleverd dat zij aangeven dat zij niks doen met die informatie. Dit leidt ertoe dat niemand meedoet aan de pilot. Het is een te grote belasting voor de scholen.

### **4) HRM Jaarverslag 2019-2020**

- a) Een opvallend punt vanuit de GMR is dat het ziekteverzuim gedaald is behalve het kort verzuim. Ook is het aantal contacten met de bedrijfsarts toegenomen.
- b) De GMR merkt op dat het verloop onder personeel hoog is en vraagt of hier preventief op ingespeeld wordt. Ook lijken exitgesprekken een lage respons te hebben, dit is een belangrijk middel om informatie te verkrijgen over het vertrek van mensen. De directeur P&O geeft aan dat de directeuren hun best doen om mensen te behouden. Aan de exitgesprekken zou extra aandacht besteed kunnen worden, echter moet daar extra tijd voor vrijgemaakt worden. Ofwel bij P&O ofwel bij de directeuren.
- c) De GMR vindt het goed om te zien dat het ontwikkelen van de genoemde professionele cultuur ook terug te zien is in de toename van het aantal leraren dat benoemd is in schaal L11. De GMR vraagt zich wel of er een maximum aantal gebonden is aan de plaatsing van leerkrachten in L11 en L12. De directeur P&O zegt dat L11 een functie is naast het lesgeven. De school bepaalt welke functies hij nodig heeft. Het aantal specialisten is wel toegenomen in de afgelopen jaren. Er is geen maximum aan gebonden dus.
- d) De GMR complimenteert de directeur P&O, het jaarverslag biedt veel inzicht in het sociaal beleid.

### **5) Instemmingsverzoek Verzelfstandiging De Waterlelie**

Vanuit de GMR wordt een zorg uitgesproken over het aantal vierkante meters per leerling en is er een risico dat de school krimpt in de komende periode?

De sectordirecteur financiën/controller geeft aan dat de Gantel en de Waterlelie al lange tijd als zelfstandige scholen functioneren. Zowel voor de bekostiging per school en voor de huisvesting levert de verzelfstandiging financieel voordeel op. Bijvoorbeeld is er recht op meer vierkante meters.

Wat betreft het aantal leerlingen wordt gemeld dat de Waterlelie momenteel een wachtlijst heeft, ook ligt de school naast de groeiende wijk in Rijswijk.

De MR's van beide scholen hebben reeds ingestemd met de verzelfstandiging.

Na intern beraad stemt de GMR unaniem in met de verzelfstandiging van De Waterlelie.

### **6) Begroting 2021**

De financiële commissie van de GMR heeft overlegt met de sectordirecteur financiën/controller over de begroting. Dit heeft ertoe geleid dat de memo op een aantal punten aangevuld of gewijzigd wordt. De Raad van Toezicht keurt in december de begroting goed, daarna komt het nogmaals ter advisering naar de GMR.

- a) Inhoudelijk wil de GMR opmerken dat hij de koppeling met de strategische agenda mist in de begroting. Bijvoorbeeld de mogelijkheden om te werken aan digitale geletterdheid is nu beperkt tot de scholen die zich melden bij het innovatiefonds. De GMR ziet liever dat dit alle scholen bereikt en wil dat niet laten afhangen van de aanvragen. Het CvB geeft aan dat de vier beloftes nog gepreciseerd moeten worden. Dit zal in 2021 aangepakt worden. Bijvoorbeeld zijn de aanvragen vooral gericht op aanschaf van apparatuur,

dit zou ook meer gericht kunnen zijn op toekomstgericht onderwijs. Bij het proces naar toekomstgericht onderwijs is het noodzakelijk dat alle scholen betrokken zijn. Ook de organisatie van het onderwijs kent verbeterpunten. Binnen de stichting kunnen bijvoorbeeld koppels gemaakt worden om zo scholen over de streep te trekken. De GMR geeft aan dat het goed zou zijn om hier structureel geld voor te reserveren.

Ook wordt opgemerkt dat het kenniscentrum nu onvoldoende uitgeput wordt, de GMR adviseert om ervoor te zorgen dat corona geen stempel blijft drukken op de ontwikkeling. Het CvB geeft aan dat er nadrukkelijker naar de schoolplannen wordt gekeken en de middelen op schoolniveau ingezet worden.

- b) Huisvesting: De GMR leest dat er een bureau wordt ingehuurd voor het zoeken van een locatie en vraagt zich af of dit bij onze medewerkers huisvesting van het stafbureau belegd kan worden. Het CvB geeft aan dat het hier een specifieke expertise vereist omdat het om een huurpand gaat. Onze huisvestingmedewerkers zijn vooral bezig met bouwen en logistieke processen. Het betreft hier een nieuwe locatie voor het stafbureau en servicebureau, hiertoe moet vóór 1 juni 2021 een besluit genomen worden.
- c) Duurzaamheid: De GMR mist een post met investeringen voor duurzaamheid en wil meegeven aan het CvB om hierover na te denken. Het CvB geeft aan dat hieraan gewerkt wordt waar dat kan. Misschien kan er via de begroting gewerkt worden aan bewustwording.

#### **7) Werkkostenregeling**

De sectordirecteur financiën/controller heeft uitgelegd dat SCOH zijn best doet om deze post zoveel mogelijk uit te putten. De eindejaarstoelage voor thuiswerken wordt ook uit de WKR betaald. Voor 2021 is eventueel een verruiming mogelijk.

#### **8) Werving voorzitter College van Bestuur**

De GMR heeft de procedure ontvangen, hierin is de rol van de GMR duidelijk neergezet. De GMR is betrokken bij de vaststelling van het profiel, een vertegenwoordiging in de Benoemings Advies Commissie (BAC) en krijgt een adviesaanvraag over de voorgenomen benoeming.

De planning van data is nog niet bekend maar het zwaartepunt wordt verwacht in maart/april. De GMR wordt gevraagd om een afvaardiging in de BAC.

#### **9) Mededelingen Dagelijks bestuur GMR**

- a) De GMR heeft onderling een aantal aandachtsgebieden verdeeld en per brief aan het CvB toegezonden. De aandachtsgebieden zijn:
  - Personeelsaangelegenheden (zoals noodplan lerarentekort, ARBO, duurzame inzetbaarheid en cao)
  - Ouderparticipatie (Betrokkenheid van ouders bij de school en gevolgen van besluiten op ouders en leerlingen)
  - Onderwijs in een veranderende samenleving (actualiteiten)
  - Innovatie (Strategische agenda, ICT, duurzame scholen en schoolpleinen)
  - PR/communicatie (kieskringen verbinding GMR-MR's, verkiezingen, professionalisering medezeggenschap)
  - Financiële commissie
- b) Het dagelijks bestuur heeft eenmalig een kort gesprek gevoerd met het lid van de Raad van Toezicht dat is voorgedragen door de GMR. Er vond een goed en constructief gesprek plaats over haar ervaringen in het eerste jaar na haar benoeming. Zij is zich bewust van haar voordracht maar voert haar toezichthoudende taak algemeen uit en zonder last of ruggenspraak uit.

#### **10) Mededelingen College van Bestuur**

- a) De benoemingen van de directies worden schriftelijk toegezonden aan de GMR.
- b) De Raad van Toezicht is bezig met het vervullen van de vacature, waarschijnlijk volgt aankomende week uitsluitel.
- c) Verslag innovatiefonds komt volgende keer terug op de agenda

- d) Het CvB geeft aan dat er, na een lange periode, een definitieve versie is ontvangen van het inspectiebezoek. Hierop wordt nog een bestuurlijke reactie gestuurd. Daarna ontvangt de GMR het rapport met reactie. Dit punt komt volgende keer terug op de agenda.

### **11) Verslag van 5 oktober 2020**

Het verslag is per mail vastgesteld en gepubliceerd op de website.

Naast een compliment aan de notulist geeft de GMR aan dat het positief is om te zien dat er daadwerkelijk geacteerd wordt op de besproken punten in de GMR.

### **12) Rondvraag**

- a) Zorgwekkend zijn de cijfers van coronabesmettingen en de concentraties die op scholen plaatsvinden. Hiervoor vraagt de GMR meer aandacht. De GMR vraagt het bestuur aandacht te besteden aan de jaarafsluitingen op de scholen. Het lijkt voor de hand liggend om streng te zijn voor elkaar, ook vanuit het bestuur.
- b) De GMR meldt dat hij een succesvolle themabijeenkomst heeft gehad waarbij alle MR-leden uitgenodigd waren. Er waren ongeveer 15 MR-leden en er is voornamelijk gesproken over communicatie. Een verslag hiervan volgt binnenkort.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.